

Management Drives

Effectief leidinggeven en samenwerken door inzicht in drijfveren

Bent u op zoek naar

'een effectieve manier om het beste uit uw medewerkers te halen'

'de stap van goed naar geweldig'

'grip op groepsprocessen en teamvorming'

'wederzijds begrip en constructieve conflicten'


'een methode om mensen te motiveren in ontwikkelings- en veranderingsprocessen'

'een manier om de organisatiecultuur concreet en beïnvloedbaar te maken'

.... een beter begrip van drijfveren helpt u om effectiever te communiceren, human resources beter te benutten en de prestatie van zowel individuen als teams te verbeteren. Drives@Work kan u garanderen: de wereld zal nooit meer hetzelfde zijn na een drijfverensessie!

Wat zijn drijfveren?


Het meten van drijfveren is een beproefde methodiek om te kijken naar uw organisatie en uw medewerkers. Drijfveren bepalen in hoge mate hoe mensen en organisaties functioneren. Wat een jou drijft, bepaalt namelijk in grote mate je gedrag, je waarnemingen, je motivatie om dingen wel of niet te doen, de zaken waar je graag energie aan geeft en je management- en besluitvormingsstijl. In iedere samenwerking zijn het de combinaties van drijfveren die maken hoe het 'spel' verloopt. Begrijpen we elkaar, vullen we elkaar aan, of zitten we elkaar constant in de haren? Het instrument is gestructureerd toe te passen, biedt zowel herkenbare als verrassende inzichten, doet recht aan mensen en biedt concrete handvaten om meer succes en invloed te hebben!



Interessant... maar klopt het wel?

Hoe werkt het?

Het meten van drijfveren gebeurt door het online maken van de Management Drives test. Dit neemt ongeveer 30 minuten in beslag. Bij ieder individu worden zes drijfveren onderscheiden en gemeten. Ieder mens beschikt in principe over al deze zes drijfveren, maar de volgorde en intensiteit verschilt per persoon. De testresultaten worden helder en eenvoudig weergegeven in een aantal grafieken. De drijfveren worden aangeduid met verschillende kleuren. De drijfverentest is in de eerste plaats een diagnose-instrument. Hiermee maken wij een duidelijke analyse en trekken wij heldere conclusies. Dit is al een interventie op zich. Vervolgens kunnen gerichte vervolgenterventies worden ingezet.



Doe je daar mensen wel recht mee, zes kleurtjes?

Wat is Management Drives?


- Interessante zienswijze
- Manier om elkaar te (er)kennen
- Handig en gemakkelijk te hanteren
- Degelijk instrumentarium
- Direct, krachtig, to-the-point
- Makkelijke taal



Wanneer aan de slag met drijfveren?

Toepassingsgebieden

Het uitgangspunt van de drijfverenmethodiek is dat sturing en verandering van organisaties moeten aansluiten op de drijfveren van de medewerkers. Samenwerken, communiceren en leiding geven gaat veel gemakkelijker als dit gebeurt vanuit een begrip van de eigen drijfveren en die van de ander. De drijfveren methodiek is toepasbaar op vele terreinen, zoals:



En wat heb ik eraan?
Wat bereik ik ermee?

Persoonlijke ontwikkeling

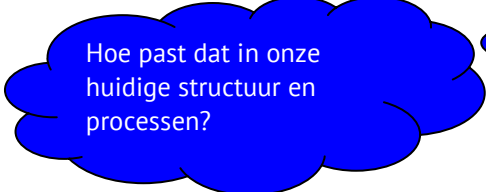
Drijfveren kunnen meer of minder passend zijn bij je taak, functie en specifieke situatie. Het drijfverenprofiel geeft inzicht in je kracht en je valkuilen daarbinnen: hoe neem je situaties waar, wat ervaar je daarbij en hoe reageer je daarop. Daarnaast maakt de test duidelijk waar je allergisch voor bent, waar je energie op verliest en waar je energie op wint. Dit alles biedt aanknopingspunten voor het versterken van je effectiviteit en welbevinden. Met persoonlijke coaching en individuele training maken wij mensen meester van hun drijfveren.

Directie, Management & Teamontwikkeling

In teams is het van belang dat de som der delen meer is dan het geheel. Iedereen moet een beetje van elkaar verschillen om een constructieve bijdrage te leveren en iedereen moet een beetje hetzelfde zijn om elkaar te begrijpen. De drijfverentest geeft inzicht in de manier waarop medewerkers samenwerken, hoe zij conflicten en dilemma's oplossen en of het team als geheel berekend is op de taak. In een teamsessie wordt naast het terugkoppelen van de individuele profielen zoals hierboven, ook een analyse gemaakt van het team als geheel. In welke mate zijn alle drijfveren in het team aanwezig en hoe verhoudt zich dat tot de taak waar men voor staat? Hoe staan de teamleden ten opzichte van elkaar? Is er sprake van één geheel of vallen bepaalde individuen of groepen er buiten? Uiteindelijk leidt dit tot intrinsiek gemotiveerde ontwikkelingen. "We hebben aan de structuur nog niets veranderd, maar de teamleden zijn nu al op de gewenste manier aan het werk", is één van de reacties die wij na een evaluatie terugkregen.

Organisatieontwikkeling

Met behulp van de drijfverenmethodiek doen wij tevens analyses op organisatieniveau. Hierin zijn in de basis twee methoden te onderscheiden. De analyse kan zich primair richten op het managementteam dat leiding geeft aan de organisatie. Wij doen dan een diagnose van de belangrijkste thema's in de organisatie en de mate waarin het managementteam hierbij aansluit. Het is dan feitelijk een teamdiagnose, waarin de gehele organisatie als omgeving wordt meegenomen. Optimaal effectief sturing geven gebeurt met een topdown analyse van alle teams en afdelingen in de organisatie. Als alles in kaart is gebracht, kunnen wij ook de processen tussen afdelingen onder de loep nemen, evenals de communicatielijnen in de hiërarchie. Wij brengen op basis hiervan scherp in beeld welke veranderpotentie de organisatie heeft en welke personen daarin een sleutelrol kunnen vervullen.



Hoe past dat in onze huidige structuur en processen?

De drijfverenmethodiek biedt een nuchtere kijk op organisaties en op hun mogelijkheden en onmogelijkheden om tot verbetering van resultaten te komen.

En dan?.....

En als u dan weet hoe het zit, wat dan? Uiteraard kunnen wij u vervolgens ondersteunen in het praktisch toepasbaar maken van de verkregen inzichten. Zo kan u met training en coaching leren om medewerkers met verschillende drijfveren en teams optimaal aan te sturen. Ook kunnen wij HR-functionarissen opleiden in de concrete toepassingen van de drijfverenmethodiek in de dagelijkse HR praktijk, bijvoorbeeld bij het aantrekken van nieuwe medewerkers. In werkconferenties kan gewerkt worden aan de gewenste ontwikkelingen in de organisatie door samen te bouwen aan cultuur, structuur, processen en systemen, en daarmee aan effectief gedrag.



Meer weten?

Uiteraard vertellen wij u graag meer over onze dienstverlening in het algemeen en de drijfverenmethodiek in het bijzonder. Neemt u voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek gerust contact op.

Drives@Work
 Van der Valk Boumanweg 15
 2352 JA Leiderdorp
 t. 071-7851583
 m. 06-24529318
 email info@drivesatwork.nl
 internet www.drivesatwork.nl

